



Webinar

Dienstag, 23. April 2024, 14:00 bis 16:00 Uhr

## Diversity – gemeinsam Stärken finden!

Wie kann sich der Arbeitgeber das Fachkräftepotenzial von Menschen mit Behinderung sichern?

### Was?

- Darstellung der unterschiedlichen finanziellen Fördermöglichkeiten bei der Beschäftigung von Auszubildenden, bei der erstmaligen Einstellung von Menschen mit Behinderung sowie bei der Durchführung des bereits bestehenden Arbeitsverhältnisses
- Erläuterung ausgewählter rechtlicher Fragestellung aus dem SGB IX einschließlich des Betrieblichen Eingliederungsmanagements anhand von konkreten Fallbeispielen aus dem Arbeitsalltag
- Wettbewerbsvorteil durch Vielfaltigkeit: Vorstellung eines Praxisbeispiels zu den Möglichkeiten des Übergangs vom 2. in den 1. Arbeitsmarkt durch die Lebenshilfe Solingen

### Warum?

Die einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA) berät zentral zu den Fördermöglichkeiten und schafft neue finanzielle Perspektiven für Arbeitgeber bei der Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen und diesen gleichgestellten. Gleichzeitig erfahren Arbeitgeber Möglichkeiten, wie sie Arbeitsplätze kreativ besetzen und Mitarbeiter halten können, und welche arbeitsrechtlichen Vorgaben in dem Zusammenhang zu beachten sind.

### Wer?

Geschäftsführer/Personalleiter/Personalreferenten



**Rechtsanwältin (SyndRA)**  
**Christina Schomburg**  
Rechtsabteilung



**Dieter Ritter**  
Fachberater für Inklusion bei der EAA beim Landschaftsverband Rheinland

### Noch Fragen?

Seminarassistentz  
Sonja Paffenholz  
☎ 0202/2580-143



Dienstag  
23. April 2024  
14:00 bis 16:00 Uhr

### Anmeldung

Anmeldung im ArbeitgeberNet  
oder per E-Mail:  
✉ paffenholz@vbu-net.de

### Anmeldeschluss: 16. April 2024

Seminargebühr im Mitgliedsbeitrag enthalten



Anmeldung  
Direktlink