

TARIFRUNDE #CHEMIE2018

Auftakt auf Bundesebene

Ab 5. September werden die Tarifverhandlungen für 580.000 Beschäftigte in 1.900 Betrieben der Chemie- und Pharmaindustrie auf Bundesebene fortgesetzt. Die größte Hürde auf dem Weg zu einem Abschluss ist die Lohnforderung: Mit 6 Prozent mehr Entgelt und 1 Prozent on top für mehr Urlaubsgeld fordert die IG BCE mehr als alle anderen Gewerkschaften in der Tarifrunde 2018. Und das, obwohl sich die wirtschaftliche Dynamik bereits abschwächt und die Gefahren für die Konjunktur offensichtlich sind.

Wachstumskurve wird flacher

Zwar rechnet die Branche für 2018 statistisch mit einem Produktionsplus von 3,5 Prozent. Das liegt vor allem daran, dass wir mit einem Vorsprung ins Jahr gestartet sind. Die Wachstumskurve wird flacher. Brexit, Strafzölle, Iran-Sanktionen, gestiegene Ölpreise und negative Währungseffekte sorgen für Verunsicherung. Die Geschäftserwartungen sinken. Eine auslaufende Sonderkonjunktur können wir unter anderem mit einer Sonderzahlung honorieren. Dann sind wir besser aufgestellt, sobald der Weg wieder steiniger wird.

Ein weiterer wichtiger Faktor für die Verhandlungen: In der Chemie verdienen Tarifbeschäftigte in Vollzeit im Schnitt über 59.000 Euro im Jahr. Das ist Spitze in Deutschland. Wenn eine Branche ihre Beschäftigten wertschätzt, dann die Chemie.

Notwendiges Arbeitsvolumen sicherstellen

Zusätzlich zu ihrer hohen Entgeltforderung will die IG BCE »Arbeitsbedingungen und Arbeitszeitsysteme weiterentwickeln«. Gemeint ist damit zum Beispiel, das tarifliche Urlaubsgeld in zusätzliche freie Tage umwandeln zu können. Eine solche Option bedeutet allerdings eine Verringerung des Arbeitsvolumens. Angesichts des demografischen Wandels ist eine weitere Verkürzung der Arbeitszeit kontraproduktiv und für viele Unternehmen nicht machbar. Mehr Flexibilität ist etwas, an dem beide Seiten großes Interesse haben. Flexibler arbeiten heißt aber nicht, weniger zu arbeiten. Unterm Strich muss das notwendige Arbeitsvolumen sichergestellt werden.

» In der Chemie verdienen Tarifbeschäftigte im Schnitt über 59.000 Euro im Jahr. «

Klaus-Peter Stiller,
BAVC-Hauptgeschäftsführer

BRANCHE

Chemie-Konjunktur: Zuversicht schwindet	2
Die Tarifrunde auf chemie-arbeitgeber.de	4

DIGITALISIERUNG

Europaweite Umfrage	5
Gutes und gesundes Arbeiten in der digitalen Arbeitswelt	6

BILDUNG

Ausbildung 4.0 – auf geht's!	8
------------------------------	---

Themenschwerpunkt: Chemie-Tarifrunde

In der Chemie-Tarifrunde verhandeln die Sozialpartner darüber, wie eine zukunftsfähige Tarifpolitik für die 580.000 Beschäftigten in 1.900 Betrieben der chemisch-pharmazeutischen Industrie aussehen kann. Aber was genau bedeutet zukunftsfähig? Das analysieren wir in unserem Themenschwerpunkt „Chemie-Tarifrunde“. In Videos und Infografiken, Hintergrundgeschichten und Reportagen zeigen wir unter www.chemie-arbeitgeber.de, worüber Gewerkschaft und Arbeitgeber verhandeln.



Interview mit Georg Müller

Der BAVC-Verhandlungsführer erläutert im Video-Interview, warum die Arbeitgeber die Forderung der IG BCE ablehnen.



Chemie im Branchenvergleich

Für eine bessere Einschätzung der eigenen Branche ist es hilfreich, über den Tellerrand hinauszublicken: Wir analysieren, wie die Chemie im Branchenvergleich abschneidet.



Flexibles Arbeiten

Die IG BCE fordert eine „Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen“. Unsere Reportagen veranschaulichen, warum die Chemie schon jetzt Vorreiter bei dem Thema Flexibilität ist.



Wertschätzung in der Chemie

Was die Chemie-Unternehmen bereits heute für ihre Beschäftigten leisten. Unsere Infografikstrecke liefert die wichtigsten Fakten.



Tarifverhandlungen einfach erklärt

Wie Tarifverhandlungen funktionieren und warum eine stabile Sozialpartnerschaft gut für die Unternehmen und die Beschäftigten ist, zeigen wir in unserem Erklärvideo.



Wirtschaftliche Lage

Schutzzölle, Brexit, teurer Euro und steigende Ölpreise – wir erläutern die größten Risiken und Herausforderungen für die Chemiebranche.



Konjunkturdaten

Wie ist die konjunkturelle Lage und wie sind die Perspektiven der Chemieunternehmen? Unsere Grafikstrecke liefert die Wirtschaftsdaten zur Chemie-Tarifrunde.



Faktencheck

In unserem „Faktencheck“ stellen wir die Forderungen der Gewerkschaft den Positionen und Argumenten der Chemie-Arbeitgeber gegenüber.

Alle Inhalte finden Sie in unserem Themenschwerpunkt zur Chemie-Tarifrunde 2018.